

# Flambeau

30 minutes - 1 heure

4 à 15 personnes

## Intentions

**Flambeau** est un outil conçu afin d'aider à l'intégration d'un nouveau collaborateur au sein d'une équipe déjà formée. Dans cet objectif, il permet de travailler la confiance au sein de l'équipe, l'écoute et la collaboration. On peut le déployer au moment de l'inclusion d'une réunion ou d'une journée.

Il doit son nom et son principe au courses-relais, au cours desquelles les membres d'une équipe se transmettent un flambeau qui parcourt, par les efforts associés de chacun, toute la distance nécessaire.

## Intérêt et pertinence

À travers les contraintes qu'il propose, cet outil apporte beaucoup de bénéfices à l'intégration d'un nouveau membre de l'équipe :

- Les bandeaux permettent aux membres de ce concentrer sur ce qui est dit et libèrent la parole puisque les personnes ne sont plus directement vues
- Ils permettent également à l'ensemble du groupe d'être présents et centrés à ce qui survient
- La parole limitée à une phrase permet d'être concis et d'aller à l'essentiel
- Étant également tournante, elle permet également à tous de s'exprimer également, ce qui est une garantie de l'intelligence collective du groupe
- Finalement, cette expérience d'intégration, très engageante, est une expérience partagée entre le nouvel arrivant et le reste de l'équipe, ce qui est déjà une forme d'intégration en soi.

## Mise en place

### Matériel

Des bandeaux suffisamment grands et opaques pour couvrir les yeux (un par membres de l'équipe)

Un bâton de parole, un objet symbolique pouvant tenir dans la main, de préférence faisant du bruit quand on le transmet (par exemple maracasse, bâton de pluie amérindien, poupée russe...)

### Installation

Les membres de l'équipes sont assis, disposés en un cercle

Le coach pose au milieu du cercle les bandeau et confie le bâton de parole au nouvel arrivant, il sort ensuite du cercle pour pouvoir observer le déroulé.

Les membres de l'équipe prennent chacun un bandeau qu'ils nouent autour de leurs yeux.

## Déroulé

### Lancement

Le nouvel arrivant exprime quelque chose en une phrase, ça peut être une question, un message qu'il veut faire passer. Ensuite il transmet le bâton de parole à la personne à sa gauche en disant « Je transmets ».

Chacun à son tour, les membres de l'équipe vont donc recevoir le bâton de parole de leur droite, à ce moment-là, ils pourront dire une phrase afin de répondre à celui qui arrive, ou bien s'ils le veulent ne rien dire. Ensuite ils transmettent le bâton à leur voisin de gauche en énonçant « Je transmets ».

À la fin d'un tour, lorsque le bâton de parole arrive au nouvel arrivant, celui-ci dispose à nouveau d'une phrase, il transmet de nouveau le bâton à son voisin de gauche.

### Fin

L'exercice continue jusqu'à ce que la discussion s'épuise ou au bout d'un temps délimité (environ trente minutes à une heure)

Il est préférable que le dernier tour soit identifié comme tel, ou qu'au moment de s'arrêter, on fasse faire un dernier tour au bâton pour laisser ceux qui le veulent un dernier moment pour s'exprimer.

Un débriefing est ensuite organisé, court et plutôt axé sur les phénomènes positifs qui ont été observés.

## Être attentif à

La manière dont circule la parole :

les phrases ont-elles tendance à se suivre, ou au contraire à initier de nouveaux thèmes ?

Quelle longueur prennent les participants pour s'exprimer ?

La transmission du bâton et de la parole est-elle fluide et rapide, ou des moments de recueillement sont pris entre les différentes phrases ?

La posture des participants et leurs gestes lorsqu'ils ne sont plus sous le regard de leurs collaborateurs.

Les réactions des autres lorsque l'un d'entre eux s'exprime.

Les variations entre les différents tours et entre autres la place que prend le nouvel arrivant (pose-t-il encore les mêmes questions ? Semble-t-il répondre aux autres ? Est-il plus, moins tendu?)